**Изменения в отдельные законодательные акты РФ**

1. Федеральный закон от 7 октября 2022г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»

2. Федеральный закон от 7 октября 2022г. № 378-ФЗ « О внесении изменений в ст. 166и 169 Жилищного кодекса РФ»

3. Федеральный закон от 7 октября 2022г. № 377-ФЗ « Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам ( договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации, лицами, принимающими участие в СВО, а также членам их семей»

Все участники спецоперации получают статус "Ветерана боевых действий", который предполагает ряд дополнительных льгот, включая:

* коммунальные – компенсация 50% платы за наем и содержание жилого помещения, включая услуги по управлению жилым домом, содержание и ремонт общего имущества в многоквартирном доме, взноса на капремонт;
* налоговые – освобождение от уплаты налога на имущество на один объект каждого вида (например, одну квартиру, один дом и один гараж), освобождение от уплаты земельного налога с шести соток, региональная льгота на транспортный налог;
* медицинские – после выхода на пенсию ветераны могут обслуживаться в тех же поликлиниках и больницах, к которым были прикреплены в период службы, внеочередное оказание медпомощи в рамках программы госгарантий;
* трудовые льготы – возможность брать ежегодный отпуск в удобное для них время, право на отпуск без сохранения зарплаты сроком до 35 дней, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 15 календарных дней;
* льготы в области образования – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя;
* пенсионные льготы – ежемесячные выплаты и доплаты к пенсии (напомним, в настоящее время ежемесячная денежная выплата установлена в размере более 3 тыс. руб.), увеличение пенсии за выслугу лет, по инвалидности или потере кормильца на 32% от размера социальной пенсии.

**Новые трудовые права и гарантии**

Во-первых, в кодексе закреплены положения о сохранении рабочих мест за работниками, которые призваны на службу в рамках мобилизации.

Во-вторых, эти положения распространены также на добровольцев, которые идут на СВО по контракту.

В результате в ТК РФ (новая ст. 351.7 ТК РФ) теперь прописано, что трудовой договор с данными категориями граждан должен приостанавливаться до момента окончания военной службы и возобновляться в день выхода сотрудника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. Выйти на работу нужно в течение трех месяцев по завершении службы, иначе работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе.

Также в ТК закрепили, что период приостановления трудового договора включается в общий трудовой стаж, в стаж работы по специальности (кроме случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости), в стаж для отпуска. Взять отпуск работник сможет в течение шести месяцев после возобновления действия ТД в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Кроме этого, поправки в Трудовой кодекс по мобилизации предусматривают дополнительные гарантии для членов семей мобилизованных граждан и добровольцев (ч. 3 ст. 259 ТК РФ в новой редакции) — их нельзя без согласия привлечь для особого режима работы: направить в служебные командировки, привлечь сверхурочно, в ночное время, в выходные и праздничные дни. Кроме того, для них предусматривается преимущественное право сохранения работы при сокращении численности или штата сотрудников.

 Период оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, на основании контракта будет включен в страховой стаж наравне с периодами работы или иной деятельности. Это правило будет распространяться на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

  Работникам сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых работник получил до призыва по мобилизации, а именно: дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

 **Новые трудовые гарантии у членов семьи мобилизованного гражданина**

 Родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, будут отдавать предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников. А родителей ребенка до 14 лет, если второй родитель призван на военную службу по мобилизации, включили в перечень лиц, направление которых в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

**Дополнительные гарантии, предоставляемые семьям мобилизованных граждан.**

На членов семей призванных по мобилизации граждан распространяются некоторые льготы – например, бесплатный проезд к месту службы, подъемное пособие в размере 25% оклада военнослужащего на каждого члена семьи, жилищное и медицинское обеспечение. Также предусмотрена социальная защита членов семей военнослужащих, потерявших кормильца, в виде пенсии по потере кормильца. Отдельные преференции могут быть установлены и в регионах.

**Дополнительные гарантии ОАО «РЖД»**

 В качестве мер социальной поддержки в соответствии с приказом ОАО «РЖД» от 22.09.2022 года №57 «О выплате единовременного вознаграждения работникам ОАО «РЖД» мобилизованным работникам ОАО «РЖД» выплачивается единовременно 200 000 рублей. При этом профсоюзные взносы с суммы единовременного вознаграждения не уплачиваются в соответствии с Постановлением ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 29.09.2022 №10.119